

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)
Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES - FAPES

Período que abrange a Comunicação de Engajamento (COE)

- De setembro de 2019 até dezembro 2021.

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE

13 de dezembro de 2021.

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a **Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES - FAPES** reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,


Ruy Siqueira Gomes (13 de December de 2021 14:06 GMT-3)

Ruy Siqueira Gomes
Diretor-Superintendente

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

A FAPES desde 2019 vem mostrando seu compromisso com os princípios do Pacto Global e os aspectos ASG (ambiental, social e de governança), buscando inserir em sua estratégia e processos ações alinhadas ao tema.

Dentre as principais ações já realizadas que fortalecem o posicionamento da FAPES, podemos mencionar:

Em 2019

- a. Tivemos a aprovação da Política de Responsabilidade Socioambiental, que traz como principais compromissos estabelecer diretrizes que norteiam as ações da FAPES quanto à promoção do desenvolvimento sustentável, buscando equilibrar as oportunidades de negócio e condições econômico-financeiras com a responsabilidade social e ambiental. A aprovação desta Política foi fundamental para nortear todas as ações que vêm sendo desenvolvidas na Fundação relacionadas a esse assunto.
- b. Aderimos ao Programa Empresa Cidadã, que oferece o prolongamento da licença maternidade e licença paternidade aos seus funcionários. A iniciativa trouxe como maior motivação o fortalecimento e comprometimento da FAPES com o aspecto social junto aos seus funcionários.
- c. Realizamos a adesão aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), com o compromisso de que a tomada de decisão sobre a alocação de recursos passe formalmente pela análise de aspectos ambientais, sociais e de governança (ASG).
- d. A Fundação realizou campanhas solidárias, com destaque para a Campanha Natal Solidário, que tem o objetivo de apadrinhar uma criança nesta data especial, com doação de brinquedos, roupas e calçados.

Em 2020

- e. Anualmente, a FAPES divulgava seus resultados por meio do Relatório de Atividades. A partir de 2020, o modelo do documento foi alterado para o Relatório Integrado e passou a relacionar o desempenho da Fundação com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). O objetivo principal do relatório é comunicar de forma concisa e aumentar a transparência das diversas informações corporativas.
- f. Em virtude da pandemia de COVID-19, em março de 2020 colocamos 100% da empresa em trabalho remoto, visando a preservação da saúde dos colaboradores.
- g. Possuímos um modelo estruturado de Gestão de Saúde. O Programa Estratégia de Saúde da Família está centrado na prevenção de doenças e promoção da qualidade de vida e anualmente são realizadas campanhas que visam reforçar os cuidados com a saúde dos colaboradores. Entre as ações realizadas estão: Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Dezembro Laranja e campanhas de vacinação contra a gripe.
- h. A questão de saúde é um compromisso primordial para a FAPES e durante o período de pandemia intensificamos ainda mais todas as medidas, orientações e cuidados aos nossos colaboradores e participantes. Além das campanhas já realizadas anualmente, foram realizadas diversas ações e campanhas de conscientização e promoção à saúde, tais como:
 - ✓ Realização de testes rápidos de Covid-19;
 - ✓ Lives e Papos de Saúde sobre Covid-19, Vacinação, Traumas em Domicílio, Saúde

- ✓ Mental;
 - ✓ Vídeos com orientações sobre a Covid-19 e diversos outros temas com profissionais do Programa Estratégia Saúde da Família e outros especialistas;
 - ✓ Acolhimento psicológico com beneficiários por telefone, em tempos de pandemia;
 - ✓ Utilização da telemedicina para oferecer atendimentos durante a pandemia.
- i. Investimos e incentivamos a capacitação e desenvolvimento dos nossos colaboradores. Em 2020, as horas de treinamento na FAPES cresceram 320% na comparação com 2019.
- j. Ressaltamos o respeito e o convívio de ideias em relação à igualdade de gênero. Em 2020, a FAPES possuía 29% dos cargos de gestão ocupados por mulheres e, em 2021, este número aumentou para 37%. Além disso, o percentual da participação feminina, no total de colaboradores, também passou de 58% em 2020 para 60% em 2021.
- k. O ano de 2020 foi de avanços na disseminação da cultura e de práticas éticas na FAPES. Tivemos o lançamento do Manual de Controles Internos; implementação da Política de Integridade e criação do Comitê de Proteção de Dados Pessoais.

Em 2021

- l. Aderimos ao regime de teletrabalho e aplicamos o Programa Flex Office FAPES, que além de demonstrar nossa preocupação com a saúde de todos, permite que nossos colaboradores trabalhem com mais flexibilidade (entre o remoto e o presencial) e tenham maior qualidade de vida, com melhor equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. O programa oferece aos colaboradores os equipamentos necessários (notebook, itens ergonômicos etc.) e uma ajuda de custo mensal para apoiar as despesas relacionadas à execução da atividade de trabalho remoto. Além disso, esta modalidade de trabalho contribui para o meio ambiente e mobilidade urbana, visto que colabora para a redução na emissão de gases poluentes, de trânsito e da superlotação dos transportes públicos, e possibilita o aumento da inclusão de profissionais com necessidades especiais, trazendo para a Fundação o fortalecimento de sua postura sustentável e inclusiva.
- m. Em virtude da adesão ao teletrabalho, o escritório da FAPES passou por uma remodelagem em seu layout, com aproveitamento de parte da mobília já utilizada, troca de lâmpadas para modelos LED, instalação de torneiras automáticas para evitar desperdício de água, etc. Tais mudanças contribuíram para a modernização da infraestrutura da FAPES, tornando-a mais sustentável.
- n. Passamos a contar, na estrutura organizacional, com uma área de Auditoria Interna como forma de agregar mais segurança e controle aos processos da Fundação. Alinhado a esse aspecto, a FAPES recebeu o prêmio IIA May Brasil 2021 por participar da campanha de conscientização do instituto sobre o valor da auditoria interna nas empresas.
- o. Seguimos em 2021 com mais ações relacionadas às práticas éticas. A saber:
- ✓ Divulgação a nossos colaboradores do Guia Ética no Dia a Dia;
 - ✓ Nova versão e disponibilização da Política de Investimentos Pessoais; da Política de Seleção e Monitoramento de Fornecedores da FAPES e da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Financiamento do Terrorismo;
 - ✓ Lançamento do Manual de Compliance que visa identificar, analisar, avaliar e tratar o que tange aos temas de Compliance e implementação de procedimentos alinhados às exigências regulatórias e melhores práticas de mercado e;
 - ✓ Aprovamos o novo Manual de Riscos Financeiros.

- p. A FAPES se compromete a seguir as melhores práticas de governança corporativa do segmento de previdência complementar fechada. Para isso, a Fundação aderiu ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa em 2021. O Código é um conjunto de parâmetros definidos pela Abrapp, Sindapp e ICSS, respectivamente, a associação, sindicato patronal e instituto de certificação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).
- q. Seguindo as melhores práticas de governança do mercado, aprovamos um Código de Ética específico para nossos fornecedores e prestadores de serviços. O documento apresenta as diretrizes para que o relacionamento com a Fundação obedeça a critérios éticos desde a seleção, zelando pela imparcialidade na contratação, a livre concorrência e a transparência nas negociações.
- r. Promovemos a revisão dos contratos de prestação de serviço firmados entre a Fundação e Parceiros, visando incluir ou ajustar às cláusulas que versam sobre anticorrupção, Código de Ética e Conduta e proteção de dados pessoais.
- s. Elaboramos cláusula padrão relacionada à ASG que passará a constar em nossos contratos, que trata do compromisso com as condições de trabalho, não discriminação, proibição de utilização de mão de obra infantil, respeito às leis trabalhistas, além de compromisso com a sustentabilidade e responsabilidade socioambiental pelos contratados.
- t. Contratamos um Portal de Governança que contribui para a não utilização de papel, sendo que todas as nossas reuniões e demandas corporativas, passaram a ser tratadas por meio deste sistema.
- u. Visando a preservação do meio ambiente, implementamos no ambulatório médico um coletor de descarte consciente e correto de medicamentos que estejam em desuso.
- v. Estamos participando da campanha “ODS Eu Pratico”, compartilhando conteúdos em nossos canais de comunicação, com o objetivo de disseminar o conhecimento e colaborar para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que fazem parte da Agenda 2030 das Nações Unidas.
- w. Conquistamos o Selo de Engajamento da ABRAPP, que reconhece as ações adotadas para a manutenção da cultura colaborativa e produtiva entre todos, fortalecendo o vínculo entre a Entidade e o profissional.
- x. Recentemente, instituímos o Comitê de Sustentabilidade da FAPES, que tem como objetivo atuar como facilitador do fluxo de informação ASG e pela implementação de iniciativas de desenvolvimento sustentável, responsabilidade social corporativa e diversidade em sua operação e atuação.
- y. Criamos um grupo em nossa ferramenta de comunicação voltado para as divulgações sobre o tema de Sustentabilidade como um todo a fim de engajar e ampliar o conhecimento de nossos colaboradores.

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Reconhecemos o nível de engajamento do nosso público e de nossos colaboradores aos temas tratados pelo Pacto Global em relação às divulgações realizadas:

- ✓ Campanha “ODS Eu Pratico” em nossa intranet e plataforma de comunicação *Teams*, buscando engajar nossos colaboradores na campanha e levar conhecimento sobre o assunto.
- ✓ Criamos um grupo em nossa plataforma de comunicação com o objetivo de divulgar ações voltadas para o tema de Sustentabilidade e ASG como um todo. Assim, conseguimos medir o nível de engajamento de nossos colaboradores.

Número de visualizações de páginas do site da FAPES desde a adesão ao Pacto Global da ONU:	2.288.019
Número de visualizações de páginas da Intranet da FAPES desde a adesão ao Pacto Global da ONU:	221.078

Além disso, tivemos a conquista do Selo de Engajamento ABRAPP 2021, que demonstra o maior engajamento dos colaboradores e equipes para enfrentar os desafios impostos pelo cenário atual de mudanças aceleradas. Durante a pesquisa, tivemos a participação de mais de 84% dos nossos colaboradores.

Também observamos o alcance de resultados através dos nossos normativos internos criados e/ou atualizados, bem como o empenho de nossos colaboradores e partes envolvidas em zelar pelo respeito, transparência e melhores práticas de governança, em conformidade com os princípios da Fundação e os constantes no Pacto Global da ONU.

Comunicado de Engajamento_COE_FAPES

Relatório de auditoria final

2021-12-13

Criado em:	2021-12-13
Por:	CAROLINA CRISTINA GARCIA PEREIRA (carolina.pereira@fapes.com.br)
Status:	Assinado
ID da transação:	CBJCHBCAABAAhuGZ-WLzCUcMLz45GVcbHHnuAzYVMGyC

Histórico de "Comunicado de Engajamento_COE_FAPES"

-  Documento criado por CAROLINA CRISTINA GARCIA PEREIRA (carolina.pereira@fapes.com.br)
2021-12-13 - 14:41:41 GMT- Endereço IP: 200.201.178.66
-  Documento enviado por email para Ruy Siqueira Gomes (ruygomes@fapes.com.br) para assinatura
2021-12-13 - 15:22:56 GMT
-  Email visualizado por Ruy Siqueira Gomes (ruygomes@fapes.com.br)
2021-12-13 - 17:05:37 GMT- Endereço IP: 177.25.180.14
-  Documento assinado eletronicamente por Ruy Siqueira Gomes (ruygomes@fapes.com.br)
Data da assinatura: 2021-12-13 - 17:06:21 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 177.25.187.232
-  Contrato finalizado.
2021-12-13 - 17:06:21 GMT